

Kibar Holding A.Ş.

Grup Satınalma İş Etiği

Kibar Holding Grup Satınalma Bölüm Başkanlığı

Hazırlanma Tarihi: Aralık 2024

GENEL SATIN ALMA İLKELERİ ve GRUP SATINALMA İŞ ETİĞİ KURALLARI

Kibar Holding A.Ş. ve Kibar Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak; oy haklarının çoğunluğuna sahip olduğu veya şirket sözleşmeleri uyarınca, yönetim organında karar alabilecek çoğunluğu oluşturan sayıda üyenin seçimini sağlayabilmek hakkını haiz olduğu veya kendi oy hakları yanında, bir sözleşmeye dayanarak, tek başına veya diğer pay sahipleri ya da ortaklarla birlikte, oy haklarının çoğunluğunu oluşturduğu, veya paylarının çoğunluğuna veya onu yönetebilecek kararları alabilecek miktarda paylarına sahip bulunduğu kuruluş, şirket veya başka bir tüzel kişi anlamını taşımaktadır. Kibar Holding A.Ş., satınalma faaliyetlerini sürdürürken tüm yasal ve hukuksal gereklilikleri yerine getirmeye azami önem vermektedir. Süreçlerin verimi ve şirketlere değer katma seviyesinin yükseltilebilmesi için ekosistem içinde tüm paydaşlarla iş birliği kurmak amacındadır.

Bu amaçlar;

- Ölçüme yönelik şeffaf ve doğru bilgilerin sağlanması,
- İyileştirme ve gelişim alanlarının belirlenmesi,
- İyileştirme ve gelişim alanları için değerlendirme, denetim ve yeniden ölçme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- İyileştirme önerilerinin oluşturulması ve aksiyon planlarının hazırlanması,
- Yapılan iyileştirmelerin kontrolü ve devamlılığının sağlanması,
- Bu gereksinimlerin tedarik zincirinin tüm süreç basamaklarında ve tedarikçilerin çalışma alanlarında uygulanmasını sağlamaktır.

Bu sebeple, Kibar Holding Grup Satınalma politikası gereği ilişkili tedarikçilerden aşağıda detaylı olarak tariflenmiş üç ana başlıkta hareket etmesi beklenmektedir.

1. YASAL UYGULAMALAR

Ticaret

Kibar Holding A.Ş., ticari faaliyetlerinde uluslararası ihracat, ithalat ve ticaret yasalarına uygun hareket eder. Tedarikçiler de tüm küresel ticaret denetlemelerine, ihracat ve ithalat yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır.

Rekabet Hukuku

Kibar Holding A.Ş., bütün tedarikçilere eşit bilgi, işbirliği ve iletişim ortamı sağlayarak adil rekabet ortamını oluşturmayı amaçlamaktadır. Tedarikçi iş yaptıkları yetki alanlarını yöneten tekelcilik ve adil rekabet yasalarına tam uyumla iş yapmalıdır.

Rüşvet ve Yolsuzluk

Tedarikçilerin herhangi bir kuruluşta, Kibar Topluluğu şirketleri de dahil, bireye rüşvet veya rüşvet değeri olan herhangi bir şeyi vermesi, teklif etmesi, kuruluş veya bireylerden bunları kabul etmesi yasaktır. Tedarikçi, iş fırsatları elde etmek veya iş fırsatları üzerinde nüfuz sahibi olmak amacıyla herhangi bir nakdi ödeme, aynı ödeme, rüşvet, hediye veya herhangi bir ayrıcalık teklif etmemeli, vermemeli, talep etmemeli veya kabul etmemelidir.

2. TEDARİKÇİ ve İŞ ORTAKLARIMIZA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

Kibar Holding A.Ş sürekli gelişen ve değişen dünya koşulları ile paralel olarak, her zaman en iyi ve en kaliteli ürün ve hizmeti vermekle kalmayıp faaliyetlerini sosyal sorumluluk, çevreye duyarlılık, yasaya uygunluk ve çalışan haklarına saygı çerçevesinde planlamakta ve sürdürmektedir.

Müşterek sorumluluk gereği, tedarikçilerin de bu bilince sahip bir şekilde kendi çevrelerini de geliştirerek aynı sorumluluk ile faaliyet göstermeleri beklenmektedir. Bu doğrultuda tedarikçiler ile olan ilişkilerin etkinliğinin artırılması amacı ile oluşturulmuş Kibar Holding A.Ş. Etik Kurallar'ın ayrılmaz bir parçası olan Grup Satınalma İş Etiği Kuralları'nın birlikte çalışılacak ve hali hazırda çalışılan her bir tedarikçi tarafından benimsenmesi ve uygulanması gerekmektedir.

Kibar Holding A.Ş., çerçevesi yasal düzenlemeler ile belirlenmiş kurumsal menfaatleri esas almak kaydıyla, tüm tedarikçilere eşit mesafede durur ve tedarikçilerine sağlayabilecekleri bilgiler açısından adil rekabet ortamı içerisinde hareket edebilme imkânı sağlamayı taahhüt eder. Kibar Holding A.Ş., yükümlü olduğu konuları en kısa zamanda yerine getirmekte ve yaşanabilecek olumsuzlukların önlenmesi, giderilmesi ve çözümlenmesi için azami gayreti göstermektedir.

Yukarıdaki genel yönetim kuralları ışığında Grup Satınalma Başkan Yardımcılığı için tedarikçilerle çalışma esasları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

- Kibar Holding A.Ş., başarının uzun vadede tedarikçileri ile birlikte elde edilebileceğine inanmaktadır. Bu nedenle tedarikçilerle olan ilişkinin kalitesi son derece önemlidir.
- Kibar Holding A.Ş., tedarikçilerine genel hukuki kurallara ve Kibar Holding A.Ş. Satınalma İş Etiği Kuralları'na uymayı zorunlu kılmaktadır.
- Kibar Holding A.Ş., tedarikçilerinden Satınalma İş Etiği Kuralları'nın sağlanması konusunda birlikte hareket etmesini beklemektedir.
- Kibar Holding A.Ş., çalışacağı tedarikçileri güven ilkesine dayanarak belirlemektedir.

Kibar Holding A.Ş. Satın Alma İş Etiği Kuralları, tedarikçi firmalar ve çalışanlar arasındaki ilişkileri standartlaştırma amacına dayanmaktadır. Bu kurallar sadece satıncıların değil, satın alma faaliyetlerinde rol alabilecek tüm çalışanları da bağlamaktadır.

Tedarikçi yükümlülüklerini ifade ederken yürürlükte bulunan ilgili bütün yasa ve mevzuatları takip etmek, yasa ve mevzuatlara uymak ve İş Kanunu'na uygun bir şekilde çalıştığını temin etmek zorundadır. Bu kapsamda aşağıda yer alan başlıkların tedarikçi tarafından göz önünde bulundurulması ve çalışma prensiplerine hakim olunması beklenmektedir.

İnsan Hakları: Tedarikçi, İnsan Haklarına saygılı olmayı ve İnsan Hakları ihlallerinin suç ortağı olmayacağını kabul ve taahhüt eder. İnsan hakları ırk, cinsiyet, milliyet, etnik köken, dil, din veya başka herhangi bir statüden bağımsız olarak tüm insanların doğuştan sahip olduğu haklardır. İnsan hakları, yaşama ve özgürlük hakkı, kölelik ve işkenceden kurtulma hakkı, düşünce ve ifade özgürlüğü, çalışma ve eğitim hakkı ve diğer hakları içerir.

Zorla Çalıştırma: Tedarikçi sadece gönüllü iş gücü kullanmalı ve kendi özgür iradeleri ile çalışmak isteyen personeli istihdam etmelidir. Çalışanlarına herhangi bir tehdit, güç, sahte iddialar veya başka tür bir baskı yoluyla çalıştırma uygulamamalıdır. Modern kölelik, yalnızca temel bir insan hakkının ciddi bir ihlali olmakla kalmaz, aynı zamanda yoksulluğu sürdürür ve ekonomik ve insani gelişimin önünde bir engel teşkil eder. Bu nedenle, Kibar Holding'in kendi operasyonlarında veya tedarik zincirinde asla tolere edilmez.

Çocuk İş Gücü: Tedarikçi çocuk iş gücü kullanmamalıdır. Yerel kanunlarda daha yüksek bir yaş sınırı olduğu sürece zorunlu eğitimini tamamlamamış ve 15 yaşın altında bulunan (ILO sözleşmesi No.138'de belirtilen hariç) hiç kimse istihdam edilmemelidir. 18 yaşın altındaki çalışanlar tehlike teşkil eden işlerde ve eğitim ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla gece işlerinde çalıştırılmamalıdır.

Taciz: Çalışanların, işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi, hukuka ve Kibar Holding A.Ş. Satın Alma Etik Kuralları'na aykırı olup tedarikçiler tarafından hiçbir şekilde tolerans gösterilmemelidir.

Ücretlendirme: Tedarikçi çalışanlarının, fazla mesai de dahil olmak üzere ücretleri yürürlükteki kanun ve düzenlemelerde belirtilen asgari seviyeye eşit ya da asgari seviyenin üzerinde olmalıdır.

Sendikalaşma ve Sendikalaşma Özgürlüğü ve Misilleme Yapılmaması: Çalışanlar, kendilerine karşı herhangi bir misilleme yapılma korkusu olmaksızın ücret ve çalışma koşulları hakkında yönetime görüşlerini ifade edebilmelidir. Çalışanlar, çalışan örgütleri veya iş konseyleri kurma, bunlara katılma ve bunları yönetme, sendikalara katılma ve yerel yasalara uygun olarak toplu pazarlık yapma veya temsil arayışına girme konusunda özgür olmalıdır.

Çalışma Saatleri: Tedarikçi, ulusal kanunlar çalışma süresinde aksini belirtmediği sürece ve olağanüstü iş koşulları haricinde, çalışanları günlük 11 saatten fazla ve toplamda çalışma haftası süresince (fazla mesailer de dahil olmak üzere) 60 saatten fazla çalışamazlar. Olağanüstü iş koşulları haricinde çalışanların her yedi günlük dönem içerisinde en az bir gün izin günü olmalıdır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık : Tedarikçi, işe alım, terfi, tazminat, yararlar, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve işi sonlandırma da dahil olmak ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla istihdamla ilgili bütün kararlarında ırk, etnik köken, dil, din, cinsel tercih, cinsiyet, politik ve ideolojik görüşlere yönelik herhangi bir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlara yetenekleri ve özelliklerine göre muamele etmelidir.

Bölge Halkı ve Yerel Halk : Tedarikçi bölge halkına saygılı davranacak ve sosyal yardım projelerinde bölge halkıyla birlikte işbirliği yapacaktır.

Yüksek Riskli Bölgeler : Tedarikçiler, çatışmalara finansman sağlanmasına katkıda bulunan çatışmalardan etkilenen veya yüksek riskli bölgelerden (CAHRA) elde edilen malzemelerin kullanımını engellemek için önlem almakla sorumludur. Tedarikçilerin CAHRA bölgelerinden malzeme tedarik etmeleri durumunda, bu malzemeleri yalnızca çatışmadan arındırılmış kuruluşlardan temin etmeleri beklenir.

İş Sağlığı ve Güvenliği: Kibar Holding A.Ş. bünyesinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin önlemlerin ve uygulamaların çalışma ve üretim sürecinin ayrılmaz bir parçası olduğu kabul edilmektedir. Bu çerçevede topluluk tarafından benimsenen ilkeler aşağıda listelenmiş olup bu ilkeler ayrıca bütün tedarikçiler için de geçerlidir:

- Kazaları ve yaralanmaları önlemek amacıyla, yürürlükteki ulusal mevzuat uyarınca çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı temin etmek ve uygulanabilir olduğu durumlarda, sağlıklı ve güvenli kalacak yer temin etmek. Bu nedenle tedarikçi, ilgili standartları ve kanunları da dikkate alarak çalışan güvenliğini potansiyel olarak tehdit eden riskleri azaltan faaliyetleri gerçekleştirmeli ve çalışanların sağlığını ve güvenliğini güvence altına alan sistematik faaliyetleri uygulamaya koymalıdır.
- İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin faaliyetleri uygulamaya koymak ve sürekli geliştirmek.
- Mevcut iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında öngörülen standartlara uygun hareket etmek.
- Tehlikeleri önceden tespit etmek ve risk analizi gerçekleştirerek söz konusu tehlikeleri ortadan kaldırmak.
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalık yaratmak ve çalışanlara düzenli olarak eğitim vermek.

Kibar Holding A.Ş., tedarikçilerinden insan sağlığına zararlı olabilecek olumsuz etkileri tespit etmelerini ve kontrol altına almalarını, yaralanmaları ve sağlığı olumsuz etkileyebilecek durumları önlemelerini, sürekli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirmelerini, 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu ve mevzuatına, işbu kanun kapsamında çıkarılan mevzuat ve tebliğlere uygun hareket etmelerini talep eder.

En önemli etkenin topluluk içinde iş sağlığı ve güvenliği hakkında farkındalık oluşturmak olduğunun bilinciyle hareket eden Kibar Holding A.Ş., bütün tedarikçilerin ve çalışanların iş güvenliğine ilişkin eğitim ihtiyacını karşılamalarını ve kanun kapsamında zorunlu İSG eğitimine ek olarak proaktif bir yaklaşım benimseyerek teknik bilgiyle beraber bir davranış kültürü oluşturmalarını talep eder.

Kibar Holding A.Ş., tedarikçilerinden iş güvenliği kurallarını ve ilkelerini benimsemelerini ve iş güvenliği çalışmalarının denetiminde ve takibinde geliştirme/ iyileştirme yöntemlerini kullanarak kendi denetim ve koruma yetkinliklerini iyileştirmelerini beklemektedir.

İSG kapsamında benimsenen işbu ilkelerin etkili bir şekilde uygulanmasını temin etmek amacıyla, grubun bütün operasyon alanlarında risk analizi çalışmaları yürütülür ve tespit edilen risklerin asgariye indirilmesi amacıyla gerekli önlemler alınır.

Çevre: Kibar Holding bütün alanlarda kurumsal sürdürülebilirliği temin etmek amacıyla iş güvenliği, çevre ve kalite politikalarını esas olarak gözetir. Kibar Holding, faaliyetlerini yürütürken doğal kaynakları korumak ve atık üretimini asgariye indirmek amacıyla gerekli bütün önlemlerin alınmasına azami ölçüde gayret gösterir.

Kibar Holding A.Ş. şirketleri, gerçekleştirdikleri bütün faaliyetlerde, nüfus artışı ve bunun sonucunda ortaya çıkan, azalmaya yüz tutan doğal kaynakların bilinçsiz bir şekilde kullanımı, iklim değişikliği, azalan biyolojik çeşitlilik ve artış gösteren kirlilik gibi günümüzde global ölçekte etki gösteren çevre konularına karşı bilinçli bir duyarlılıkla ve sorumlulukla hareket eder. Söz konusu çevre sorunlarının hem sanayi hem de toplum için ciddi riskler getirmesi nedeniyle, Kibar Holding A.Ş. bu bağlamda bilinçli ve sorumlu bir şekilde hareket etme ilkesini benimsemiştir.

Holding'in faaliyet alanındaki bütün sektörlerde iş süreçleri yapılandırılırken çevreye duyarlı uygulamalarla ve gerekli önlemlerle sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla, bütün paydaşların çevreye karşı duyarlı ve bilinçli bireyler olmasına katkıda bulunulması amaçlanmaktadır. Kibar Holding A.Ş. bünyesindeki tedarikçilerimiz de dahil olmak üzere bütün iş ortaklarımız tarafından çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımının benimsenmesi önceliklerimiz arasındadır.

Tedarikçi, gerçekleştirdiği bütün faaliyetlerde çevreyi korumaya ilişkin bütün yasal mevzuatlara tam bir şekilde uygun hareket ettiğini belgelemekle yükümlüdür.

Biyolojik Çeşitlilik: Tedarikçi, kendi tesisleri çevresindeki biyolojik çeşitlilik düzeyini sürdürmek ve geliştirmek amacıyla etkin bir şekilde çalışacaktır.

Karbonsuzlaştırma: Tedarikçi, iş süreçlerini karbonsuzlaştırma hedefleri doğrultusunda tasarlamakla yükümlüdür. Paris Antlaşması hedefleri doğrultusunda kendi CO2 ayak izinin analiz edilmesi ve değerlendirilmesinin yanı sıra tedarik zinciri boyunca sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik önlemlerin uygulanmasını da içerir. Tedarikçi, yenilenebilir enerjilere ve enerji tasarruflu teknolojilere odaklanmalı ve malzeme ve hammadde seçerken bunların sürdürülebilirliğine dikkat etmelidir.

Tedarikçiler, Kibar Holding'in yasal raporlama yükümlülüklerini yerine getirmek için ihtiyaç duyabileceği gerekli bilgileri sağlamalıdır.

3. ETİK KURALLAR

Kibar Holding A.Ş. olarak iş yapacağımız tarafları seçerken burada açıkladığımız Etik Kurallarımıza uygun hareket eden/edebilecek tarafları tercih etmeye özen gösteririz. Bu nedenle potansiyel iş taraflarımızı Etik Kurallarımızı okuyup, anlamaya ve gerektiği ölçüde uygulamaya koymaya davet eder, bu alanda çalışmalar yapmaya önemle teşvik ederiz.

3.1. Ayrım Gözetmeme

Teklifler sadece maliyet ve kalite kriterlerine göre değerlendirilir ve bunun dışında herhangi bir ayrıma tabi tutulamaz.

3.2. Adil Rekabet

Bütün tedarikçilere eşit bilgi, fırsat ve ortamı sağlayarak adil rekabet ortamını amaçlamaktayız. Tedarikçi tekelcilik ve adil rekabet yasalarına tam uyumla iş yapmalıdır.

3.3 İş Kayıtları

Tedarikçi, işle ilgili tüm bilgileri doğru bir şekilde, geçerli yasa ve yönetmelik gerekliliklerine tam uyum içinde yaratmalı, kaydetmeli ve saklamalıdır. Düzenleyici kuruluş temsilcileriyle ve resmi yetkililerle gerçekleştirilen görüşmelerde dürüst ve açık sözlü olmalıdır.

3.4 Dürüstlük

Kibar Holding A.Ş. tüm ilişki ve süreçlerinde dürüstlük prensibini esas almakta olup doğruluk, samimiyet ve yüksek iş ahlakı değerlerini her şeyin üzerinde görmektedir. Bu doğrultuda tedarikçilerden de Kibar Holding A.Ş. değerlerine uyum hususunda aynı hassasiyet beklenmektedir.

3.5 Kalite ve Sürekli Gelişim

Kalite, müşteri memnuniyetine büyük önem vererek dünya standartlarında ürün ve hizmet sunmak amacıyla süreçlerinde mükemmel olmayı hedefleyen Kibar Holding A.Ş.'nin yoğunlaştığı en önemli konulardan biridir. Ürün ve hizmetlerin kalitesini müşterilerin gereksinimleri doğrultusunda sürekli olarak iyileştirmek, taleplere zamanında ve en iyi şekilde cevap verebilmek, Kibar Holding A.Ş. şirketlerinin öncelikli hedeflerindedir.

3.6 Bilgi Güvenliği, Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması

Tedarikçi, Kibar Holding A.Ş.'nin tüm bilgilerini korumak için bütün tedbirleri almak ile yükümlüdür. Tedarikçi, ticari ilişkisi içerisinde tüm bilgileri gizli bilgi olarak kabul etmeyi ve bu bilgileri, Kibar Holding A.Ş.'nin yazılı izni olmadan, üçüncü kişilere vermemeyi, açıklamamayı, kamuya duyurmamayı ya da bu şekilde sonuçlanacak davranışlardan kaçınacağını taahhüt etmelidir.

Kibar Holding A.Ş. tedarikçilerinin, iş ortaklarının ve birlikte çalışılan diğer kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen göstermektedir.

3.7 Çıkar Çatışması

Tedarikçi, uygunsuzluk ya da çıkar çatışması yaratan eylemlerden kaçınılmalıdır. Teklif verme aşamasında, aksi belirtilmediği sürece tedarikçinin Kibar Holding A.Ş.'ndeki tek kontağı, ilgili satın alma sorumlusudur. Yetkili satın almacı dışında hiçbir Kibar Holding A.Ş. çalışanı ile fiyat, ödeme, kontrat onayı konusunda müzakere edilemez. Bu koşulu yerine getirmeyen tedarikçiler, tedarikçi portföyünden çıkartılır.

3.8 Fikri ve Sınai Haklar

Kibar Holding A.Ş. tedarikçiye lisans, patent, endüstriyel tasarım veya telif hakkı vermemektedir. Tedarikçi kaynaklı nedenden dolayı oluşan fikri ve sınai hak ihlalleri nedeniyle zarara uğrayan tarafların (Kibar Holding A.Ş., diğer tedarikçiler, bayiler ve müşteriler) tüm maliyetlerini, kayıplarını ve ek masraflarını, cezalar da dahil olmak üzere tedarikçi ödemek zorundadır.

3.9 Hediye Alma/Verme

Kibar Holding A.Ş. ve çalışanlarının tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye, kazanç, yardım, ağırlama, komisyon ya da menfaat kabul etmemesi, üçüncü kişi ve kuruluşlara bu tarz etkiler yaratabilecek hediye ve menfaat sağlama yönünde girişimde bulunmaması esastır.

- Logolu, tanıtım amaçlı kurumsal malzemeler, promosyonlar, fahiş fiyatta olmadıkları sürece gönderilebilir/kabul edilebilir. Çalışanlarımız da, şirketin tanıtım amaçlı hazırladığı hediyeler dışında iş ilişkisi içerisinde oldukları kurum ve kişilere hediye veremezler.
- Para dışında sembolik değeri olan ödül, şilt vb. hediyeler alınabilir. Hediye kesinlikle para ya da paraya çevrilebilir olamaz (Çek, altın, ziyet vb.).
- Yukarıda bahsi geçen ilk iki maddenin geçerli olması kaydıyla hediyelerin sadece iş adresine gönderilmesi gerekmektedir.
- Rüşvet ve/veya komisyon almak, vermek veya teklif etmek hiçbir şart altında kabul edilemez.
- Bu şartlara uymayan hediyeler bir mektup ile hediye gönderen tedarikçiye geri gönderilir ya da ilgili satın alma yetkilisi tarafından Holding İnsan Kaynakları Bölümü'ne gönderilerek, belirlenecek bir kuruma bağışlanmak üzere kabul edilebilir veya kurayla dağıtılabilir ve tedarikçiye bilgisi verilir.

3.10 Toplantılar ve Davetler

Tedarikçilerle görüşmelerin ve toplantıların mümkün olduğunca Kibar Holding A.Ş. ofis alanlarında gerçekleştirilmesi ve Kibar Holding A.Ş.'i tarafından en az 2 katılımcının bulunması tercih edilmelidir. Tedarikçilerden gelen gruba özel olmayan ve grup dışında tedarikçinin farklı müşterilerinin de davet edildiği ürün lansmanı/tanıtım amaçlı organizasyonlara Grup Satınalma Sorumlusu katılabilir.

Tedarikçilerin, resmi organizasyonlarına Kibar Holding A.Ş.'ni katılımcı olarak davet etmesi durumunda Grup Satınalma Başkan Yardımcısı ve CEO'ya bilgi vermek suretiyle, satınalma yönetimi katılabilir.

3.11. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Kibar Holding A.Ş, tüm çalışanlarına ve iş ortaklarına karşı kapsayıcı, adil ve ayrımcılığı önleyici bir yaklaşım benimsemektedir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) çerçevesinde çeşitlilik ve kapsayıcılığı iş kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görerek, herkes için eşit fırsatlar ve saygıya dayalı bir ortam sağlamayı taahhüt eder. Bu doğrultuda, etik ilkelerini destekleyen tedarikçi iş sözleşmeleri ve çerçeve sözleşmeleri dahil tüm süreçlerde kapsayıcılığı ve çeşitliliği teşvik eder.

4. ÇALIŞILAMAYACAK TEDARİKÇİLER

Kibar Holding A.Ş. çalışanları ve satın alma bölüm çalışanları, bir tedarikçinin sahibi ve/veya kar ortağı olamaz. Ayrıca tedarikçiler herhangi bir Kibar Holding A.Ş. çalışanı ile doğrudan ya da dolaylı biçimde, çalışanın kendisinin, herhangi bir aile üyesinin ya da herhangi bir yakınının operasyonlarından yarar sağlamasına yönelik bir ilişki içerisine giremez.

- İş sahibinin doğrudan veya dolaylı ortaklığı olduğu tespit edilen tedarikçilerden alım yapılması yasaktır. Satınalmacının kendisinin ve/veya 1. derece yakınının doğrudan veya dolaylı ortaklığı olduğu tespit edilen tedarikçilerden alım yapılmamalıdır.
- Şirketteki görevi esnasında veya şirketteki görevinden ayrıldıktan sonra (3-5 yıl arası) kendisi şirket kurarak ya da bir şirket ile olan ilişkisi sonrasında Kibar Holding A.Ş.'ne tedarikçilik, temsilcilik, acentelik veya benzeri şekillerle iş yapmak, olumsuz algı oluşturabilecek, dikkat edilmesi gereken çok önemli bir husustur. İlgili kişiler yalnızca Etik Komite ve CEO onayı ile süresi CEO tarafından belirlenecek şekilde danışmanlık hizmeti verebilirler.

Bu anlamda tüm tedarikçiler tanımlanan tedarikçi seçim ve değerlendirme kriterlerine uygun olmalıdır.

İŞ ETİĞİ UYGULAMA PRENSİPLERİ

Tedarikçilerle yapılan tüm ticari aşamalarda, her türlü denetim faaliyetlerinde tedarikçilerin iş etiği kurallarına uyumluluğu da sorgulanır. Uygunsuzluklar için düzeltici ve önleyici faaliyette bulunması beklenir. Takip denetimlerinde bu faaliyetlerle ilgili yapılan işlemler kontrol edilir.

Kibar Holding A.Ş., yasalarla ve/veya yukarıda detayları verilen etik kurullarla çelişen herhangi bir davranışta bulunan tedarikçiyle iş birliğini kesebilir veya gerekli gördüğü durumda tedarikçiden çalışanın uzaklaştırılmasını talep edebilir.

Şüpheli davranış veya iş etiği kurallarının ihlal edilmesi durumlarında Kibar Holding A.Ş. Etik Komite'ye iletilmek üzere Etik Hat ile aşağıdaki iletişim bilgileri kullanılarak bildirimde bulunulabilir.

Tel: +90 (212) 939 54 80

E-posta: etik@kibar.com

Posta: Kibar Holding A.Ş. Etik Komite'nin dikkatine;

Levazım Mah. Vadi Cad. Zorlu Center No:2, İç Kapı No: 535, PK: 34340 Beşiktaş / İstanbul

Etik Komite'ye telefon, e-posta ve posta aracılığıyla gelen soru ve ihbarlar, gizlilik prensibi doğrultusunda ele alınarak gerekli inceleme ve soruşturmalar yapılacaktır.